

MASTER IN DIRITTO PENALE DEL LAVORO E TUTELA AZIENDALE

Responsabile organizzativo

Tullio Tiani

Avvocato

segreteria@adgroma.eu

0039 334 69 89 201

Responsabile scientifico

Andrea Paolillo

Avvocato

studiogiuridicopaolillo@gmail.com

0039 349 794 50 67

INTRO

INTRODUZIONE

- Fonti del diritto nazionali ed europee

VIII

DELEGA DI FUNZIONI

- Funzioni indelegabili
- Sub-delega
- Effetti della delega
- Obbligo di vigilanza del delegante

I

IL LAVORATORE

- Definizione
- Ipotesi problematiche
- I soggetti equiparati e i soggetti terzi

IX

PRESUNZIONE DI ADEMPIMENTO E MODELLI ORGANIZZATIVI

- L'obbligo di impedire l'infortunio
- La posizione di garanzia
- Corrispondenza fra obblighi ed effetti impeditivi

II

IL DATORE DI LAVORO

- Definizione
- Nozione di unità produttiva

X

I RISCHI DI RESPONSABILITÀ

- La responsabilità per omesso impedimento
- Gli interventi della giurisprudenza

III

IL DATORE DI LAVORO (segue)

- Settore privato
- Settore pubblico
- Appalti e committenze

XI

LA RESPONSABILITÀ DEGLI ENTI

- Il d.lgs. 231/2001 e la sicurezza sul lavoro. Profili generali
- L'art. 25 septies

IV

ALTRI SOGGETTI

- Dirigente
- Preposto

XII

I MODELLI DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE

- Profili generali
- I requisiti del modello di cui all'art. 30 del d.lgs 81/2008
- Rapporti con il sistema delineato nel d.lgs. 231/2001

V

GESTIONE DELLA PREVENZIONE SUI LUOGHI DI LAVORO

- Misure generali di tutela
- Delega di funzioni, responsabilità e obblighi derivanti
- Requisiti di validità della delega

XIII

I REATI DEL DATORE DI LAVORO

- Reati propri esclusivi
- Reati commissivi ed omissivi

VI

VALUTAZIONE DEI RISCHI

- Modalità di effettuazione della valutazione dei rischi
- Omessa o insufficiente valutazione dei rischi

XIV

IL REGIME SANZIONATORIO

- Principio e requisiti
- Cause di estinzione degli illeciti
- L'estinzione agevolata

